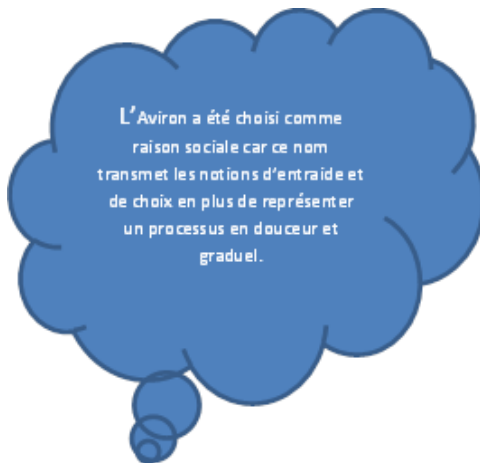


Déjà 2 ans de services offerts aux personnes en situation d'itinérance...



L'Aviron, hébergement communautaire vient de terminer sa deuxième année de service. La dernière année fut une période d'adaptation et d'ajustement. Après plus de 573 admissions (entre le 12 mars 2012 et le 31 décembre 2014), il était requis d'adapter nos pratiques aux besoins et aux réalités des personnes en situation d'itinérance ou à risque de l'être tout en respectant notre mission et nos valeurs. Un arrimage plus étroit avec nos partenaires a aussi permis de bonifier nos pratiques.

Cette année a été aussi une période de stabilisation de l'équipe d'intervenants dont la plupart sont avec nous depuis près d'un an. Nous avons aussi la chance de compter sur des intervenants d'expériences qui ont participé à l'ouverture de la ressource. La force de l'Aviron est que tous ceux qui en font partie (CA et employés) ont un point commun: ils nourrissent la ressource de leurs réflexions, leurs compétences et leurs expertises en vue d'offrir le meilleur accompagnement possible à nos résidents.

C'est dans un esprit de collaboration que les membres du conseil d'administration, la direction et les employés ont favorisé ces ajustements : nouveaux pratiques, nouveaux outils, procédures révisées, nouveaux protocoles, formations ciblées.

L'Aviron a été longuement réfléchi puis développé par l'ensemble des partenaires des réseaux communautaire, municipal, provincial et fédéral. Cette collaboration agit comme une base solide et fiable. Cette année, nous avons utilisé tous les outils cliniques qui avaient été réfléchis. Nous en sommes à nous les approprier en y mettant les couleurs de l'Aviron en lien avec nos expériences quotidiennes. Bien qu'étant une jeune ressource, nous établissons graduellement notre expertise dans le réseau de service lavallois.

Mot du président

Je suis fier de vous présenter, au nom du conseil d'administration, les réalisations de l'Aviron pour l'année 2013-2014.

Cinq années de travail et l'implication active de 9 organismes lavallois furent nécessaires pour mettre sur pied l'Aviron. Bien que les démarches fussent longues et parfois ardues, le bilan présenté dans ce rapport illustre bien la pertinence d'avoir investi tous ces efforts.

Je profite de l'occasion pour remercier Madame Nicole Séguin, organisatrice communautaire qui nous a accompagnés et soutenus depuis le tout début de cette aventure. Elle peut se retirer avec le sentiment du devoir accompli et faire profiter de son expertise les organismes avec lesquels elle est maintenant impliquée. Je tiens aussi à remercier les membres du conseil d'administration de leur implication et du temps qu'ils investissent pour soutenir l'Aviron dans son développement.

J'en profite pour souligner le professionnalisme et je dirais même la vocation de nos employés et notre directrice générale intérimaire. C'est avec une grande fierté que j'observe la qualité des services que vous rendez aux résidents lors de mes nombreuses visites.

Bonne lecture,

Martin Métivier, t.s.
Président du conseil d'administration

Mot de la directrice

Laval est une ville/banlieue considérée comme favorisée ce qui implique une difficulté (du point de vue de la population lavalloise) de constater le phénomène de l'itinérance. On parle même « d'invisibilité » de l'itinérance. À cela s'ajoute la définition de l'itinérance qui doit être large afin de ne pas exclure les personnes qui sont à risque. Toute personne vivant dans une situation de précarité et d'isolement social doit être incluse dans la définition.

L'itinérance est un phénomène complexe, silencieux et invisible à Laval. Il n'y a pas que la précarité sociale, économique et l'isolement social qui mettent à risque ou dans une situation d'urgence les personnes. Les problèmes de santé mentale et/ou de dépendances font très souvent partie de la problématique. L'enjeu principal est de favoriser un partenariat et un arrimage entre les ressources en itinérances afin d'être en mesure d'assurer un continuum de services aux personnes en situation d'itinérance ou d'urgence sociale. L'objectif est de ne pas dédoubler les services, mais de les imbriquer afin de mieux répondre aux besoins.

Des besoins qui sont de plus en plus importants et dont la complexité grandit.

Offrir un hébergement d'urgence/de transition, de réinsertion, ainsi que des services d'accompagnements, des services d'intervention et de support visant l'autonomie de la personne et l'« empowerment », des services communautaires dans les milieux de vie des personnes constituent une réponse adéquate et efficace pour réduire et lutter contre le phénomène de l'itinérance. Cependant c'est la pérennité de ces services dans le temps qui permettra de réellement changer la situation.

L'Aviron est un organisme qui a été longuement pensé, et qui été très attendu. La ressource est devenue en l'espace de 2 ans un partenaire incontournable dans la lutte contre l'itinérance. Les chiffres que vous allez découvrir dans ce rapport reflètent l'étendue du phénomène de l'itinérance et de l'urgence d'agir.

À titre de directrice générale intérimaire, j'ai repris la direction le 23 octobre 2013 et je tiens à remercier les membres de mon CA, des personnes impliquées riches de savoir et de connaissance et assurant un support de très grande qualité à l'Aviron. Je remercie également mon équipe, jeune, dynamique qui a le souci de bien faire et qui porte l'Aviron dans leur cœur. Un grand merci également à tous nos partenaires qui nous permettent d'assurer un continuum de services auprès des personnes en situation d'itinérance. Merci enfin à tous ceux qui ont donné cette année à l'Aviron. Vos dons sont toujours très appréciés et nous aide à combler les besoins de nos résidents.

Sandrine Gaudalet B.Sc

CONSEIL D'ADMINISTRATION DE L'AVIRON

PRÉSIDENT

Martin Métivier

VICE-PRÉSIDENT

Roger Schmouth

TRÉSORIER

Pierre-Marc Brunet

SECRÉTAIRE

Carol Pagé

ADMINISTRATEURS

2 postes vacants

MEMBRES INVITÉS

Elizabeth Poce

Jacques Jalbert

Les comités de travail du conseil d'administration

- **Comité hébergement**

Composition :

- Martin Métivier
- Roger Schmouth
- Direction

Mandat :

- Assurer le suivi administratif de Place Brazeau;
- Mise à jour des formulaires de demande de logement;
- Évaluer les demandes de logement;
- Signature des contrats d'hébergement;
- Rencontre de mise au point avec les résidents dérogeant au contrat d'hébergement.

- **Comité clinique**

Composition (avril 2013 à janvier 2014) :

- Roger Schmouth;
- Martin Métivier;
- Coordonnateur clinique.

Mandat :

- Soutenir le coordonnateur clinique :
 - Pour l'élaboration d'outils;
 - Dans la gestion clinique de l'équipe de travail;
- Soutenir la réflexion du coordonnateur clinique :
 - en lien avec les enjeux cliniques liés aux problématiques rencontrées;
 - en lien avec les arrimages à effectuer avec les partenaires.

Composition (janvier 2014 à mars 2014) :

- Directrice générale;
- Coordonnateur clinique;
- Deux intervenants.

Mandat :

- Soutenir le coordonnateur clinique dans la mise en place d'outils;
- Soutenir le comité de gestion en lien avec l'évaluation du coordonnateur clinique;
- Organiser les ententes avec les partenaires en fonctions de besoins identifiés

- **Comité de gestion**

Composition :

- Martin Métivier;
- Carol Pagé;
- Roger Schmouth (ad hoc)
- Directrice générale

Mandat :

- Soutenir la direction en lien avec la gestion administrative;
- Évaluation de la directrice intérimaire.

MISSION DE L'AVIRON

Attendu que la mission de la corporation est de pr\u00e9venir l'itin\u00e9rance et l'exclusion sociale des personnes en situation d'urgence en leur offrant un h\u00e9bergement \u00e0 court et/ou moyen terme, les objectifs poursuivis par l'organisme sont les suivants :

1. Offrir aux personnes de plus de 18 ans, dans un contexte d'urgence sociale, un refuge temporaire et/ou \u00e0 moyen terme ;
2. Offrir des services de base afin d'\u00e9viter ou diminuer la d\u00e9gradation des conditions sociales, \u00e9conomiques et de sant\u00e9 des personnes ;
3. Favoriser le support et l'entraide entre les individus ;
4. Accompagner les personnes dans un processus de suivi communautaire en lien avec les autres partenaires du milieu.

Milieu cibl\u00e9 :

Le secteur cibl\u00e9 par le conseil d'administration est le quartier Pont-Viau, plus pr\u00e9cis\u00e9ment au 1015, boul. des Laurentides, entre les boulevards Concorde et Saint-Martin. Situ\u00e9 dans un secteur zon\u00e9 commercial permettant un usage mixte (commerce et r\u00e9sidence), il est au centre de l'un des quartiers les plus d\u00e9favoris\u00e9s de Laval. Plusieurs organismes offrant des services/activit\u00e9s aux personnes \u00e0 risque ou en situation d'itin\u00e9rance sont d\u00e9j\u00e0 implant\u00e9s dans un rayon de 2 km.

La clientèle



La clientèle itinérante : qui est-elle?

L'itinérance, c'est un processus long et complexe de désaffiliation sociale marqué par l'affaiblissement des liens sociaux où interagissent une multitude de services allant des programmes d'employabilité aux refuges d'urgence...

Objectif : accroître la qualité de vie des personnes seules et à faible revenu.

Pour se faire, nous avons privilégié l'accueil de la personne, la mise sur pied d'un plan d'intervention et des rencontres afin d'aider au mieux la personne à traverser et dépasser sa ou ses problématiques qui l'ont conduite dans une situation précaire. L'accueil est le moment privilégié pour le personnel d'amorcer un lien significatif avec la personne en demande d'hébergement. Les objectifs de séjour ainsi que les besoins sont très rapidement identifiés avec elle. Un plan d'intervention individuel, adapté à sa réalité et qui sera révisé régulièrement, est dès lors rédigé et mis en application.

Cette démarche structurée vise à la réinsertion sociale de la personne en l'impliquant dans une réflexion citoyenne, afin qu'elle se situe face au pouvoir qu'elle détient sur sa vie et qu'elle se mette rapidement en action. Ce type d'intervention exige de la souplesse : le plan d'action doit tenir compte du rythme de la personne, la respecter et favoriser l'action, tout en ayant des objectifs et des échéanciers réalistes et réalisables.

La personne reste au centre de la démarche et elle est soutenue tout au long du processus.

Un autre objectif : supporter la personne dans la consolidation des acquis.

Pour cela nous avons travaillé avec la personne à développer et maintenir des services de soutien communautaire qui permettent, lorsque la personne n'est plus en urgence, le maintien puis la consolidation des acquis — stabilisation au niveau du logement, gestion de budget, amorce et démarches d'employabilité, le sentiment d'appartenance à une communauté.

L'équipe de l'Aviron

C'est avec un immense plaisir que je vous présente l'équipe de travail de l'Aviron que j'ai rejoint le 23 octobre 2013. Toutes les personnes ci-dessous contribuent ou ont contribué à atteindre nos objectifs qui nous tiennent à cœur :

DIRECTRICE GÉNÉRALE INTÉRIMAIRE

Sandrine Gaudalet

ADJOINTE ADMINISTRATIVE

Fouzia Sahli de juillet 2013 à novembre 2013

Par intérim : Élisabeth Poce, novembre 2012 à maintenant

COORDONNATEUR CLINIQUE

Claude Boucher, d'août 2012 à mars 2014

INTERVENANTS

Réguliers et liste de rappel

Jessica Sardano

Floriane Alousque

Michelle Larivière

Julie Breault

Andreea Lordache

Cynthia Savoie

Lory-Ann Charbonneau

Jean-Philippe Lavoie

Jean-François Synnott

Anne-Pascale Bélisle

Alex Des Groseillers

Marie-Hélène Boucher

PRÉPOSÉS DE NUIT

Mathieu Bourbonnais

Manale Malko

RELÈVENT D'AUTRES DÉFIS

Claude Boucher

Caroline Bernier

Les formations en 2013-2014

- Administration de la médication : « Loi 90 » par Josée Larose de l'équipe itinérante
- Évaluation de la dépendance : « Outils DEBA » par la SIDEP le du CRD Laval
- « Techniques d'impact » par Danie Beaulieu
- « Évaluation du risque de suicide » par le CSSS de Laval

D'autres formations sont à venir pour combler les besoins de l'équipe et mieux outiller les intervenants : Formation sur les troubles de la personnalité limite, la réduction des méfaits, l'approche motivationnelle.

Faits saillants de l'année se terminant le 31 mars 2013

- Juin 2013 – Portes ouvertes de l'Aviron
- Automne 2013 – Nuit des Sans Abris
- Décembre 2013 – Noël des résidents
- Février 2014 – Participation de l'Aviron à l'AGA du RSIQ
- Mars 2014 – l'Aviron devient la porte d'entrée du ROILL

Statistiques de l'année 2013-2014

OCCUPATION DES CHAMBRES D'URGENCE

Tableau 1. Admissions en urgence d'avril 2013 à mars 2014.

	CHAMBRES D'URGENCE							CHAMBRES D'URGENCE					
	Avril	Mai	Juin	Juillet	Août	Sept.	Octobre	Nov.	Déc.	Janvier	Février	Mars	Total
Nombre de lits d'urgence disponibles	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6
Nombre d'admissions	22	21	27	24	30	24	26	25	28	27	26	32	312
Femmes	5	5	7	6	9	5	7	4	4	6	8	6	72
Hommes	17	16	20	18	21	19	19	21	24	21	18	26	240
Nombre de nuitées disponibles (D)	180	186	180	186	186	180	186	180	186	186	168	186	2190
Nombre de nuitées occupées (O)	125	150	123	121	135	137	159	151	153	151	135	130	1670
Taux d'occupation (O/D)	69,4 %	80,6 %	68,3 %	65,1 %	72,6 %	76,1 %	85,5 %	83,9 %	82,3 %	81,2 %	80,4 %	69,9 %	76,3 %

Faits saillants :

- Pour la période d'avril 2013 à mars 2014, l'Aviron possède 6 lits d'urgence.
- Sur les 2190 nuitées disponibles en 2013-2014, 1670 d'entre elles avaient été occupées par des personnes en situation d'itinérance, donnant ainsi un taux d'occupation de 76,3 %.
- En 2013-2014, 312 admissions en urgence ont été réalisées à l'Aviron (72 chez les femmes et 240 chez les hommes).

D'avril 2013 à mars 2014, en moyenne, 25 personnes différentes ont été admises par mois dans cette ressource d'hébergement, soit 6 femmes (24,0 %) et 19 hommes (76,0 %). Sur une base annuelle, 265 personnes différentes avaient été accueillies dans cette ressource d'hébergement, soit 66 femmes (24,9 %) et 199 hommes (75,1 %).

En 2013-2014, 239 personnes en étaient à leur première visite, soit 61 femmes (25,5 %) et 178 hommes (74,5 %). Pour la période d'avril 2013 à mars 2014, en moyenne, par mois, sur les 25 personnes différentes admises, 20 (80,0 %) d'entre elles en étaient à leur première visite dans la ressource.

Ajoutons que 35 personnes ont séjourné dans nos chambres de transition et nos studios durant l'année 2013-2014.

SERVICES DE BASE OFFERTS AUX RÉSIDENTS

Alimentation

Repas d'accueil des nouveaux résidents

Repas chauds du soir, réservés aux urgences : environ 1400 repas ont été offerts

Quelques repas ont été offerts à tous les résidents lors d'occasions spéciales : Noël et Jour de l'An.

Dîners lunchs : environ 1500 lunchs ont été offerts aux résidents en urgence

Collations du soir offertes à tous, environ 5 441.

Dépannage vêtement

Des bacs de vêtements divers sont à la disposition des résidents dans la pièce commune. L'inventaire est renouvelé régulièrement. En hiver, des foulards, des chaussettes épaisses, des gants et des chapeaux complètent le lot.

Lessive

À l'arrivée tous les vêtements de la personne sont lavés ainsi et les vêtements prêtés pendant le lavage

Des serviettes et débarbouillettes pour chaque douche ;

Des draps et couvertures pour chaque séjour.

Douches

18 douches quotidiennes x 365 jours = 6570

Produits d'hygiène

Ils sont remis à tous à l'admission, même en chambre d'urgence 24 heures : rasoirs, dentifrice et brosse à dents, savon et shampooing de même que sous-vêtements au besoin

Gestion de la médication par les intervenants

RAPPORT DEMANDES — ADMISSIONS

Tableau 2. Capacité d'accueil pour l'année 2013-2014

PÉRIODE DE L'ANNÉE	NOMBRE DE DEMANDES	NOMBRE D'ADMISSIONS	% DE DEMANDES ACCEPTÉES
avr-13	45	31	69 %
mai-13	64	24	38 %
juin-13	49	30	61 %
juil-13	37	24	65 %
août-13	40	35	88 %
sept-13	34	29	85 %
oct-13	65	29	45 %
nov-13	51	30	59 %
déc-13	68	33	49 %
janv-14	70	42	60 %
févr-14	71	40	56 %
mars-14	82	50	61 %
TOTAL	676	397	
MOYENNE	56,33333333	33,08333333	61 %

Les variables nommées ci-dessous peuvent expliquer le fait que seulement 61 % des demandes sont acceptées :

- ... Certaines personnes ne se présentent pas au rendez-vous
- ... Certaines personnes souhaitent être admises directement dans un studio, mais ne correspondent pas à nos critères d'admission
- ... Certains n'ont pas encore 18 ans
- ... Certains ne sont pas assez autonomes
- ... Certains présentent un état d'intoxication trop élevé
- ... Et bien sûr souvent nous sommes déjà complets

Tableau 3. Répartition des personnes admises selon le groupe d'âge, avril 2013 à mars 2014

Proportion de personnes âgées de :	18 à 24 ans	25 à 34 ans	35 à 44 ans	45 à 54 ans	55 à 64 ans	65 ans et plus
	17,7 %	22,3 %	21,1 %	25,7 %	9,4 %	3,8 %

Tableau 4. Caractéristiques des personnes admises en 2013-2014

Indicateurs	
Nombre de personnes nées à l'extérieur du Canada	32
Nombre de personnes ayant un statut autochtone	1
Proportion de personnes ayant été référées à l'Aviron par :	
Aucune	6,4 %
Urgence sociale	40,4 %
Sécurité publique	12,3 %
Autres ressources d'hébergement	5,3 %
Autres ressources communautaires	35,7 %

Faits saillants :

- En 2013-2014, la majorité (69,1 %) des personnes ayant été admises dans la ressource de la région de Laval étaient âgées entre 25 et 54 ans.
- 32 personnes nées à l'extérieur du Canada ont été accueillies par la ressource de Laval.
- 1 personne autochtone avait été accueillie dans cette ressource.
- 40,4 % des personnes admises avaient été référées à la ressource par l'Urgence sociale et 35,7 % avaient été référées par d'autres ressources.

AMÉLIORATION DES CONDITIONS DE VIE DES PERSONNES

Tableau 5. Changement de situation en matière de logement

Indicateurs	Nombre de personnes
De la rue à un studio	5
De l'urgence à la chambre de transition	35
D'un l'urgence à un logement régulier	93
D'une chambre de transition à un logement régulier	30
TOTAL	163

Cela démontre que 163 des 397 personnes ayant séjourné à l'Aviron ont pu emménager dans un logement plus stable et sécuritaire après avoir vécu une situation de crise.

Tableau 6. Changement à l'égard du revenu

Indicateurs	Nombre de personnes
Accès à l'aide sociale	30
Accès à un revenu d'emploi	10
De l'aide sociale à un revenu d'emploi	27
Accès à un emploi	37
Accès à une formation	30
TOTAL	134

D'après ce tableau nous pouvons constater que 134 ont eu l'opportunité, grâce à leur séjour à l'Aviron améliorer leur situation financière soit en accédant à l'aide sociale. À un revenu d'emploi ou une formation.

DÉVELOPPEMENT DE PARTENARIATS

Les organismes communautaires et publics déjà en place et offrant des services/activités de qualité permettent à la personne de se reconstruire et de se réapproprier son pouvoir d'agir sur sa propre vie et son environnement. Ils sont le moteur du processus d'intervention et l'Aviron et devient un outil essentiel.

L'Aviron a été conçu comme un élément du continuum des cheminements vers la réinsertion sociale. Comme on le sait, le motif de la désaffiliation sociale peut varier d'une personne à l'autre, et les parcours pour réintégrer la société diffèrent davantage en fonction des nombreux facteurs qui interviennent. L'Aviron travaille en concertation avec ses partenaires, tant pour l'accueil des résidents que pour leur départ. Durant leur séjour, les résidents bénéficient des services de nos partenaires dans le cadre de la réalisation de leur plan d'intervention et, éventuellement, leur insertion.

Nous vous présentons une liste des principaux partenaires de l'Aviron. Ce portrait est divisé en trois segments : d'abord, les **partenaires qui nous réfèrent** d'éventuels résidents puis, les **partenaires auxquels nous référons** les résidents **durant leur séjour** à l'Aviron et, finalement, les partenaires auxquels nous référons nos résidents lorsque nous ne sommes plus en mesure de les aider ou qu'ils sont prêts à réintégrer la société. Cette dernière liste ne comporte pas seulement des partenaires de l'Aviron, mais aussi différentes avenues que certains parcours empruntent.

AUTRES PARTENARIATS

- L'Aviron fait appel ou reçoit des demandes de la part de la Police de Laval
- Nous sommes membres du ROIL et partie prenante du comité Sensibilisation et promotion et du comité ad hoc
- Nous sommes membres du CDC Laval et de la FLOH
- Nous sommes membres de la TCVCASL

NOUS LEUR RÉFÉRENS NOS RÉSIDENTS PENDANT LEUR SÉJOUR À L'AVIRON

- CRD
- Un Foyer pour Toi
- La Maisonnée Paulette Guinois
- La Maison Dominique
- Relais communautaire de Laval
- CSSS : Équipe Itinérante
- Urgence sociale de Laval
- Hôpital ou CLSC
- Aide sociale
- Centre local d'emploi
- OPEX
- le Centre de Réadaptation en dépendance
- AA, NA, CA
- CILL
- L'îlot
- ACEF Laval
- TRIL
- Entraide Pont-Viau
- Centre de bénévolat de Laval

Financement alternatif et dons

Dons

- Denrées et biens : Centre bénévolat et Moisson Laval
Église Northlea
Presse café de la STL
- Temps et argent : l'équipe de mp2b : organisation d'un tournoi de golf bénéfice pour l'Aviron.

Toute l'équipe s'associe à moi pour vous remercier de votre générosité.

Ce don va nous permettre de continuer à offrir des services aux résidents et améliorer les conditions de travail des employés

Nous vous remercions très chaleureusement pour votre soutien financier et vous tiendrons informés de nos prochaines manifestations et actions.

NOS DÉFIS POUR L'ANNÉE 2014-2015

Objectif 1 : Au cours de cette année, nous avons pu constater qu'il est devenu impératif d'assurer un soutien communautaire auprès des locataires de la place Brazeau.

Pour la plupart des locataires 2014-2015 est le troisième et dernier contrat d'hébergement. Ils sont donc dans une année charnière durant laquelle ils doivent planifier leur départ vers des logements réguliers. Cependant il est apparu que plusieurs locataires ont, en cours de route, perdu ou arrêté leur suivi psychosocial à l'externe et cela à entrainer une fragilisation importante de leur situation.

Dans le souci de venir en aide adéquatement aux personnes nous sommes à quelques semaines d'offrir un soutien communautaire hebdomadaire. L'objectif de ce projet est d'accompagner les résidents et les motiver à poursuivre leur plan d'intervention et de consolider leurs acquis afin qu'ils soient fins prêts à intégrer un logement régulier et à prendre leur vie en main par et pour eux-mêmes.

Objectif 2 : Nous recevons beaucoup de personnes dans les chambres d'urgence et nous sommes souvent complets. Compte tenu du nombre élevé de refus que nous avons totalisé cette année, il semble pertinent de se pencher sur la question et mettre en place un plan d'action nous permettant de déterminer le profil de la clientèle qui nous appelle pour bénéficier de nos services et que nous refusons. Dans le souci de venir en aide à des personnes en situation d'itinérance nous allons voir de quelle manière nous pourrions répondre aux besoins des personnes.

Cette année a été grandement marquée par le dernier budget fédéral. En effet, la reconduction de la Stratégie des partenariats de lutte contre l'itinérance (SPLI) a été annoncée pour 5 ans, mais avec un budget amputé et surtout orienté sur un seul modèle d'intervention, le « Housing First ». Cette annonce a suscité un nombre important de mobilisations notamment de la part du Réseau Solidarité d'Itinérance au Québec (RSIQ) :

- Campagne du RSIQ du 19 avril au 31 août pour le maintien d'une SPLI généraliste et communautaire au Québec: plus de 2000 appuis reçus
- Le RSIQ s'est réjoui de l'appui considérable apporté le 30 avril 2013 par l'Assemblée nationale du Québec via une résolution unanime dénonçant "*l'intention manifestée par le gouvernement fédéral, dans le cadre du dernier budget, de modifier unilatéralement la Stratégie de partenariats de lutte contre l'itinérance afin de soutenir la seule approche « logement d'abord », ce qui aurait comme conséquence grave de priver de financement de nombreux et importants projets de lutte à l'itinérance qui répondent à des besoins et*

réalités variés", et exigeant "du gouvernement fédéral qu'il reconduise la SPLI sous le modèle actuel, soit en respectant des orientations québécoises en matière de lutte à l'itinérance".

L'Aviron, comme de nombreux autres organismes ont pour objectif en 2014-2015 de se mobiliser pour le maintien de l'orientation actuelle de la SPLI et pour inciter le gouvernement fédéral à revenir sur sa position. À travers les mobilisations nous attendons que le pouvoir du gouvernement du Québec et des communautés soit respecté et que le gouvernement fédéral entende et accepte que les priorités et les moyens pour lutter contre l'itinérance soient déterminés par la province et les communautés.

Après 8 longues années de mobilisation de la part de nombreux organismes qui combattent l'itinérance, la Politique de lutte contre l'itinérance a été dévoilée à l'hiver 2014. Suite aux élections au printemps 2014, nous avons pu constater que « *le premier budget du gouvernement Couillard apportera bien peu de moyens pour que se déploie la Politique nationale de lutte à l'itinérance. On parle de trop peu pour le logement social, de moins pour la lutte à la pauvreté et rien de plus pour le soutien aux organismes communautaires* ». (Source RAPSIM — 9 juin 2014 — Dossier Politique en itinérance)
Encore une fois, l'Aviron se fixe comme objectif de rester à l'affût des déroulements à venir et à se mobiliser pour l'investissement dans la lutte à l'itinérance.



